

BOLETIM DA CPA FADIVA



AÇÕES DE MELHORIAS RESULTANTES DOS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO: síntese de 2012, 2013 e 2014.

- O Novo PDI institucional foi reestruturado em 2012.
- Com a mobilidade estudantil trazida pelo PPC 2012, 2013 e 2014 houve um grande número de alunos que vieram transferidos de outras IES para a FADIVA
- Um novo Regimento Interno foi elaborado.
- Padronização dos documentos em sua formatação, cor, fonte, capa, etc.]
- Houve a revisão dos quadros de docentes e técnico administrativos.
- Criou-se uma nova política mais eficaz de acompanhamento ao egresso.
- Foi implementada e estão sendo potencializadas as políticas de apoio a eventos, de aplicação para todos os segmentos da comunidade acadêmica.
- A FADIVA proporcionou através de ações específicas condições aos egressos de alcançarem melhores resultados nos exames da OAB e concursos públicos.
- Houve o fortalecimento dos programas institucionais nas áreas de responsabilidade social, ambiental, e ainda no âmbito cultural e esportivo, etc.
- Foram aperfeiçoados os sistemas de acompanhamento, avaliação e informação das atividades de extensão para a comunidade interna e externa.
- Houve a reconstrução e reformulação do Site da Faculdade.
- Implementação e pontencialização do Sistema Aula.
- A FADIVA investiu maciçamente na compra de novos livros
- Foram implementadas melhorias no laboratório de informática
- No ano de 2012, 2013 e 2014 a IES ampliou o número de convênios e parcerias.
- Foi potencializada o desenvolvimento da cultura de Avaliação Institucional em todos os segmentos da comunidade acadêmica em 2012, 2013 e 2014.
- Houve uma mudança cultural dentro da IES no que tange à autoavaliação e demais avaliações.
- A CPA, passou a produzir informações técnicas como referência para as reuniões da Direção da Instituição, Coordenação, NDE e Colegiado.
- Foi reformulado o Plano de Cargos e Salários.
- Criou-se uma maior aderência entre o PPC e o PPI em suas reformulações.
- Elaboração pela Coordenação do Núcleo de Estágios de novo Manual de Estágio.

- Houve também a elaboração de um novo Manual de Monografia/Trabalho de Curso, com formulários próprios permitindo maior fiscalização no acompanhamento.
- Implantação com grande sucesso do programa de Nivelamento.
- Potencialização do Programa de Nivelamento em 2013 e 2014.
- Houve a aquisição e Instalação de data show fixos em todas as salas;
- Renovação dos microfones e cabos do sistema de som em todas as salas de aula e salão de eventos em 2012, 2013 e 2014;
- Houve o aprimoramento dos instrumentos de avaliação e dos relatórios gerenciais de avaliação em 2012 e 2013..
- Melhoria do conceito do curso no ENADE.
- Houve uma potencialização da política de negociação para os inadimplentes em 2012, 2013 e 2014;
- Estímulo à implantação de Projetos de relacionamento com a comunidade;
- Criação em 2012 e potencialização da Semana de Inserção em 2013 e 2014.
- Aumento substancial da Assistência Jurídica à comunidade.
- Criação potencialização do MUC – Momento Universitário Cultural que promoveu e vem promovendo a sinergia, união e lazer entre a comunidade acadêmica.
- Incorporação dos componentes cognitivos, valorativos e afetivos dentro da auto-avaliação.

Quanto ao Corpo Docente:

- Qualificação do corpo docente: crescimento do número de mestres e doutores;
- Contratação de novos professores com titulação mestres e/ou doutores
- Capacitações para professores: novas tecnologias, didática do ensino superior, metodologia científica, elaboração de ementas, orientação em monografia, dentre outros.

Quanto ao Ensino

- Projeto Pedagógico do Curso - PPC: Atualização do projeto com vistas ao total atendimento das DCN's - Diretrizes Curriculares Nacionais e do PDI, PPI e da visão e da missão institucional.;
- Planos de Ensino: Atualização das competências e habilidades, bibliografia, dos conteúdos e ementas das disciplinas;
- Revitalização do programa de monitoria: alunos bolsistas devidamente selecionados e acompanhamento mais cuidadoso e metuculoso através da imposição de entrega de relatório comprobatório das atividades desenvolvidas;
- Organização de Seminários e eventos específicos com a finalidade de orientação profissional;
- Consolidação da produção científica do corpo docente e discente - Programa de Iniciação Científica e revitalização da Revista Jus-FADIVA;
- Capacitação do corpo técnico-administrativo;
- Aumento da frequência de visitas técnicas, articulando teoria e prática;

Quanto à Infra-Estrutura

- Excelente reforma e instrumentalização do Laboratório de informática;
- Ampliação maciça do acervo da Biblioteca;
- Instalação de data-show em todas as salas;
- Reforma no sistema de sonorização das salas;
- Reforma e instrumentalização da sala de estudos para professores.